

RESPONSABILE DELLE RISORSE UMANE

Determinazione n. 07 del 2016

Oggetto: deroga contrattuale assistita a favore del personale in regime di Legge 68/1999 (categorie protette)

Destinatari: personale dipendente dalla Fondazione Bruno Kessler in regime di Legge 68/1999

IL RESPONSABILE DELLE RISORSE UMANE

Premesso che la Fondazione è impegnata nelle politiche lavorative a favore del personale che rientra nelle categorie di cui alla Legge 68/1999;

Vista la direttiva della Giunta della Provincia autonoma di Trento in materia di personale (direttiva adottata con delibera n. 1633 del 28 settembre 2015) che, derogando all'orientamento precedente, associa i costi relativi al personale stabile rientrante nelle categorie protette ai costi del personale stabile non in situazione di svantaggio;

Considerato che la Fondazione, per scongiurare discriminazioni "di fatto", si è fatta parte diligente nei confronti degli organi e degli uffici provinciali competenti in materia affinché – circa i costi relativi alle categorie protette - venga ripristinato il regime in essere prima dell'adozione della summenzionata direttiva (nel merito si veda la nota a cura del Servizio Risorse Umane FBK sulla criticità della disciplina a favore dell'inserimento dei disabili nel mondo del lavoro);

Registrata l'attenzione degli organi e degli uffici provinciali di cui sopra all'istanza sollevata dalla Fondazione a proposito della disciplina in materia di categorie protette ed il relativo impegno a verificare in tempi ragionevoli la possibilità di soluzioni migliorative;

Assunto l'interesse della Fondazione ad assicurare al personale precario che rientra nelle categorie di cui alla Legge 68/1999 la possibilità di partecipare ai processi di valutazione e consolidamento comunque rientranti nella quota d'obbligo di cui alla già citata legge;

Richiamate ([sito HR categorie protette](#))

- la Convenzione di programma per la copertura della quota d'obbligo sottoscritta con l'Agenzia del Lavoro di Trento;
- le linee guida per l'inserimento e il percorso mirato delle categorie protette;
- procedura per la valutazione ed il consolidamento del personale appartenente alle categorie protette rientrante nella quota d'obbligo di cui alla Legge 68/1999;
- la nota a cura del Servizio Risorse Umane FBK sulla criticità della disciplina a favore dell'inserimento dei disabili nel mondo del lavoro;

DETERMINA

nelle more di un formale riscontro da parte dei competenti organi provinciali e laddove vi sia un interesse motivato del/la diretto/a interessato/a e del/la responsabile di riferimento, previo nulla osta del Segretario Generale, di riconoscere al personale precario appartenente alle categorie protette che lo richieda la deroga contrattuale assistita per un massimo di un anno e comunque non oltre il 30 giugno 2017;

resta inteso che tali richieste potranno essere presentate dal solo personale il cui contratto, in scadenza, sta raggiungendo il numero massimo di anni previsti dalla contrattazione.

Trento, 3 maggio 2016

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane
- dott. Alessandro Dalla Torre –
FIRMATO IN ORIGINALE

THE HEAD OF THE HUMAN RESOURCES

Resolution no. 07 / 2016

Reference: Assisted contract waiver in favor of personnel under Act no. 68/1999 (People with disabilities work integration scheme)

Addressees: employees of Fondazione Bruno Kessler hired under Act no. 68/1999

THE HEAD OF THE HUMAN RESOURCES

Whereas the Foundation has undertaken the labor policies in favor of staff falling under the categories provided for by Act no. 68/1999;

Having acknowledged the directive of the Council of the Autonomous Province of Trento on personnel (directive adopted with resolution no. 1633 effective September 28 2015) which, by waiving the previous orientation, links all costs associated with employees holding permanent contracts falling into special categories to the costs of permanent non disadvantaged employees holding permanent contracts;

Having considered that the Foundation, in order to avert “de facto” discrimination, has undertaken, before the concerned Provincial bodies and offices, efforts aimed at – regarding costs relating to special categories – restoring the scheme in force before the adoption of the above mentioned directive (please see the note by FBK’s Human Resources Service on the urgency of regulations in favor of the integration of disabled people in the job market);

Having recorded the attention granted by the above mentioned Provincial Bodies and Offices to the petition presented by the Foundation concerning regulations on special categories and their commitment to examine the possibility of improvements in a reasonable time;

Having assumed the interest of the Foundation in ensuring temporary staff falling under the categories covered by Act no. 68/1999 the opportunity to take part in the evaluation and consolidation processes already included in the required quota pursuant to the above mentioned provisions;

Having recalled ([please see HR website – special categories](#))

- The Program agreement signed with the Trento Labor Agency for the fulfilment of the required quota;
- The guidelines for the placement and dedicated track for special categories;
- Procedure for the evaluation and consolidation of staff falling under special categories already included in the required quota pursuant to Act no. 68/1999;
- The note by FBK’s Human Resources Service on the urgency for regulations in favor of integration of people with disabilities in the job market

DETERMINES

that, while awaiting a formal response from the concerned Provincial bodies and where there is a reasoned interest of the worker concerned and of his/her supervisor, upon authorization of the Secretary General, temporary staff falling under special categories who claim it, be recognized the assisted contract waiver for up to one year and not later than June 30 2017;

it is understood that such requests may be submitted only by staff whose contract, due to expire, it is approaching the maximum number of years provided by labor bargaining agreements.

Trento, May 3rd, 2016

The Head of the Human Resources
- Alessandro Dalla Torre, J.D. –
SIGNED IN ORIGINAL